



「團結青年」培力計畫

公益金提案結案報告

(執行單位:台灣勞工陣線協會)

一、計畫源起

本會於 2021 年與貴社共同籌辦《合作經濟與社會共融》論壇，並且發表「勞動合作的難題與轉型契機」報告；2022 年再度與中社共同舉辦《如何善治？合作社民主治理工作坊》，藉由國內外合作社在民主治理設計的比較呈現文化差異，為合作社治理提供具參考價值方案。

本會投入合作社跨國研究至今已超過 4 年，雖累積相當多的研究資訊，然而研究過程也發現到合作經濟對社會而言仍屬陌生，即便是知名的勞動合作社也因合作教育的侷限，尚未形成民主審議的經濟共同體。例如社員未能全面參與營運，多是在時間緊湊的大會中對數項議案進行有限討論及表決，日常營運主要是由部分理事大小事通包。因此合作經濟雖概念美好，但一開始的組織行動若只是少數人的起心動念或一腔熱血，進而包辦主要工作，社員的參與程度就難以全面，多只偏重在財務或勞務而忽略社務參與的必要性。

勞工陣線認為，要想擴大合作經濟，必須使社會認識共同運營的潛力，理解協同組織的價值，才是合作教育的本意。因此教育不只是單向的知識提供，還需要藉由集體實作強化集體認同。故而本會今年構劃《勞動民主》推廣計畫，採營隊模式為青年提供合作教育及勞動意識紮根管道。

二、活動執行報告

(一)、青年經濟民主培力營

1. 營隊籌辦情形：

民主絕非只限於政治面的想像，但如何將民主的精神貫徹到經濟的場域



中？具體的實踐又如何，都需要相關知識及操作環境，因此本會透過青年營隊，為青年打造一個足以深入理解經濟民主的場域，以國內外的經濟民主方案為核心，以合作社及員工所有權等各類型經濟民主的在地策略及運用，協助青年朋友理解經濟民主的基本概念。

本計劃已於 7 月 17 及 7 月 18 日中旬舉辦完成。本次活動以招收國內大學及研究所青年為主，合計招收到 19 位對此議題有興趣之青年學生。透過兩日的營隊舉辦提供，提供青年對於經濟民主或團結經濟產生興趣，因此課程設計包含合作關係實務、組織實體運作經驗、國際經濟民主案例，同時導入腦力激盪法(Brainstorming)協助學員進行組織規劃發想，為學員建立以勞動者合作為核心的經濟民主事業概念。營隊課程規劃如下：

課程設計	說明
工作為何貧窮？	工作貧窮一直是青年發展的阻礙。本堂將從產業結構的歷史轉變，協助學員掌握工作貧窮的問題核心
可以沒有老闆？	從夥伴與受僱關係的差異，解析經濟民主的基本概念
合作其實不難	藉由合作社原則與權力結構，理解合作團結成效與不合作的主因，從而協助學員分辨合作社的真偽。
勞動如何僱用資本？	以各國現行推動策略，介紹員工所有權(ESOP)的結構與優勢，以及 ESOP 應對國內產業結構的可行性
經濟民主的公正轉型與社區自立淨	從 ILO 的公正轉型綱領出發，思索經濟民主如何協助社區經濟自立與支持公正轉型的雙重正義。
Brainstorming：問題、發想、行動、分組報告與講評	各組學員從上述課程擇一為題，共同討論因應策略，從而學習民主式對話與集體社會倡議



2. 營隊學員名單：

王 ○ 維	台師大社會教育系	陳 ○ 旭	中正大學勞工關係學系
吳 ○ 倖	東海大學社工 3	陳 ○ 芸	文化勞動系
林 ○ 瑋	台大社會	陳 ○ 捷	文化大學勞動系
林 ○ 忻	台大社會系	黃 ○ 婕	中正大學勞工關係學系
林 ○ 盈	文化大學勞動系	葉 ○ 柔	台灣大學社會工作學系三年級
林 ○ 榕	文化大學勞工系	練 ○ 愷	文化大學勞動系
柯 ○ 卉	文化大學勞動人資學系	鄭 ○ 慈	中正大學勞工關係學系
崔 ○ 淳	文化大學勞動系	謝 ○ 寬	文化大學勞動系
鍾 ○ 涵	中正大學勞工系	簡 ○ 岑	台大社會系
許 ○ 琪	國立臺北大學		

3. 營隊課程講義摘要：

由於各場課程簡報內容頗多，僅提供部分頁面示意。

原來可以沒有老闆？

張峰益/臺灣勞動與社會政策研究協會執行長
2023/7/17

典型勞動

- 單一雇主
- 長期僱用

非典型勞動

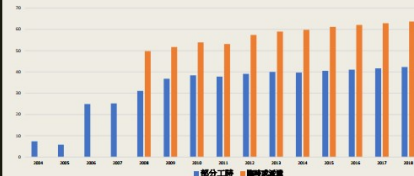
- 多重雇主
- 短期僱用

從無產階級到不穩定無產階級



13

2018年非典型人數84.1萬人，歷史新高
(部分工時42.3萬人+臨時或派遣63.7萬人)



14

勞工越來越少，勞動者越來越多的年代

工作自主的勞動保障

HIRE

零工經濟是什？——工作自主與勞動保障的拉扯

勞動僱用資本：
經濟民主路徑

WORKER OWNED COOPERATIVE

洪啟舒
台灣勞工陣線研究部主任
社會團結經濟研究者

英國利茲的Leeds Bread Co-op (利茲麵包合作社)，最初是由三名青年Ian、Pha及Zig於2012年共同創立。

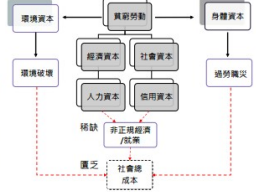
利茲主張運用在地採買的有機食材為當地的餐館、企業及消費者提供健康麵包。

利茲是在沒有老闆的合作社中，創造一個平等收益的工作環境，因為它是在真正的工作環境和價值觀中，為集體控制奠定堅實基礎。

利茲合作社從最初的3個人一路發展到現在的16名社員及員工，無論銷售、烘焙麵包或是外送，所有社員都具有平等的控制權，並在共同的工作時期中獲取相同的報酬。

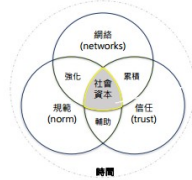
21

貧窮的外部性



22

團結的基礎：共享資本



團結的誘因：
滿足需求 & 抑制搭便車

to be continued



經濟民主
社區正義
公正轉型

洪敬舒
台灣勞工陣線研究部主任



- 合作社可促進充分參與經濟和社會發展。
- 改組非正規經濟為主流經濟，在受法律保護過程，應促進合作社的重要作用。
- 建立創值或保留就業為目的的新合作社。

35



社會資源投入最不足、產業亦最無力應對的7大風險：

- 經濟不平等及貧富差距大
 - 缺乏居住正義
 - 少子化
 - 陸域生態破壞
 - 海洋生態破壞
 - 自然資源枯竭
 - 通貨膨脹
- 上述風險將在10年內發生且影響超過50%的臺灣人口。

36

經濟民主與公正轉型



公正轉型的基本理念(ILO):為所有人創造永續的經濟與社會環境,藉由妥善管理,實現人人享有尊嚴勞動、社會包容以及消除貧窮的目標。(2015巴黎協定,Paris Agreement)

公正轉型中
利益關係人

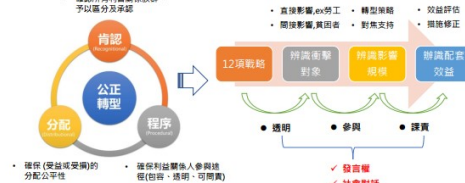


轉型中及轉型後：

- 職訓培力協助轉職
- 適當救濟措施減少衝擊
- 建立在地民主企業

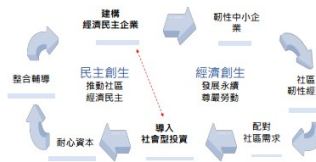


- ・ 確認所有利害關係族群。



41

重建經濟民主式地方創生



42



4. 招生宣傳及活動照片：

包含經濟民主與工會團結的兩場次青年營隊，本會在各招生宣傳設計中，均有標注「台灣主婦聯盟生活消費合作社」為活動贊助單位，感謝貴會公益金為本方案提供經費支持及各項協助。



001. 7月17日《經濟民主》營隊-團體介紹(林佩穎)



002. 7月17日《經濟民主》營隊-與會學員



003. 7月17日《經濟民主》營隊 -
講題：為何愈做愈窮



004. 7月17日《經濟民主》營隊 -
講題：原來可以沒有老闆



005. 7月18日《經濟民主》營隊 -
勞動如何雇用資本



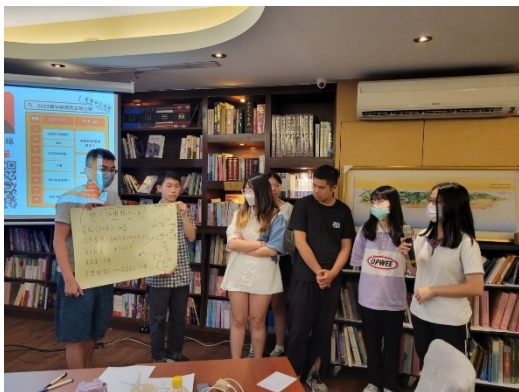
006. 7月18日《經濟民主》營隊 -
經濟民主企業分組發想



007. 7月18日《經濟民主》營隊 -
經濟民主企業分組發想



008. 7月18日《經濟民主》營隊 -
經濟民主企業分組發想



009. 7月18日《經濟民主》營隊-
經濟民主企業發想學員回饋



010. 7月18日《經濟民主》營隊-
經濟民主企業發想學員回饋

(二)、團結工會青年培力營

1. 營隊籌辦情形：

本計劃已於 8 月 14 及 15 日中旬舉辦完成。本次活動以招收國內大學及研究所青年為主，透過兩日的營隊舉辦提供，提供青年對於經濟民主或團結經濟產生興趣，因此課程設計包含合作關係實務、組織實體運作經驗、國際經濟民主案例，同時導入腦力激盪法(Brainstorming)協助學員進行組織規劃發想，為學員建立以勞動者合作為核心的經濟民主事業概念。此次營隊課程安排及內容規劃設計如下：

課程設計	說明
勞工運動史	從五件國內外勞動大事回顧，理解勞動歷史中勞工運動與工會影響力
爭議與權益－勞動法令中的工會角色	從消極與積極性的勞動法令，協助青年掌握解勞權保障與工會權利。
誰阻礙了團結？-從工會看勞權	工會是勞工團結的首要路徑卻又組織率偏低，本堂將透過工會的第一手訪談解析工會的必要性與發展阻礙。



勞保何去何從？從世代觀點看勞保	作為勞工社會保險的主力，勞保近年不斷傳出破產危機，本堂將協助青年正確理解勞保應有的世代正義價值與功能。
淨零正義？-從公正轉型看勞動正義	2050 淨零轉型諸多傳產將受到衝擊，連帶就業者也受影響，本堂將從公正轉型，思索環境與勞動如何雙贏。
Brainstorming：問題、發想、行動、分組報告與講評	各組學員從上述課程擇一為題，共同討論因應策略，從而學習社會倡議

2. 營隊學員名單：

王 ○ 維	台師大社會教育系	康 ○ 瑄	清華社會學系
吳 ○ 倖	東海大學社工 3	陳 ○ 琪	台大經濟系
林 ○ 瑋	台大社會	陳 ○ 芸	文化勞動系
林 ○ 妍	台大社會系	陳 ○ 捷	文化大學勞動係
林 ○ 庭	清華大學	簡 ○ 岑	台大社會系
邱 ○ 翔	文化大學	葉 ○ 柔	台灣大學社會工作學系三年級
練 ○ 愷	文化大學勞動系	洪 ○ 宸	東吳大學
許 ○ 臻	文化大學	牛 ○ 羽	東吳大學
許 ○ 翎	台師大	陳 ○ 菁	實踐大學

3. 營隊講義部分摘要：

由於各場課程簡報內容頗多，僅提供部分頁面示意。





1990年上台的行政院長郝柏村則逕指
工運人士為「工運流氓」，被社運人
士譏為「政治解嚴、社運戒嚴」，遭解
僱或起訴的工會幹部及工運人士總數
達四百餘人。
罷工受挫後，全台灣各產業工會的自
主性都有下降趨勢，政府開始強調勞
資和諧。

5



1998年白正憲的8年訴訟勝訴之後，開
啟台灣對於「不當勞動行為」保護的
討論。
2011年，「工會法」、「勞資爭議處
理法」與「團體協約法」等所謂「勞
動二法」大幅修正實施。

6



為了制度性的解決類似的案件，《大
量解僱勞工保護法》2002年立法、
《失業保險法》2003年立法
勞基法2015年2月25日三讀修正通
過，明定：「雇主有歇業、清算或宣
告破產之情事時，勞工之下列債權受
償順序與第一順位抵押權、質權或留
置權所擔保之債權相同，按其債權比
例受清償；未獲清償部分，有最優先
受清償之權。」

7

誰阻礙團結——從工 會看勞權

台灣勞動與社會政策研究協會
執行長張煒益
2023/8/14



THANK YOU! THA OU! THANK YOU! ANK YOU! THANK YOU!

THANK YOU!

感謝聆聽
謝謝指教

勞工團結的艱難

- 威權統治下對人民結社的鎮壓——想想農會
- 退出、再進入企業的難易度——想想台灣的創業風潮
- 企業的打壓——台灣家族企業的家父長式管理
- 參與工會的標籤——職業生涯升遷的可能代價
- 企業的棒子與蘿蔔的兩面順服手法——科學園區無工會
- 工會內部的鬥爭——理事長定期改選的恩怨
- 搭順風車的心態——你去爭取，我來享有

8



中鋼公司企業工會

83年11月29日民營化九項訴求靜坐活動剪影



中鋼公司企業工會

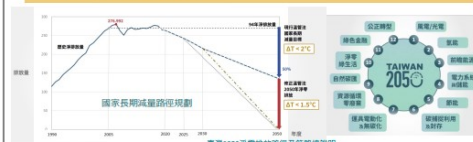
15



淨零、
公正轉型與
工會

吳俊雄-台灣勞工陣線研究部主任

何謂淨零？公正轉型的演進



Just Transition: 勞工團體推動由托尼·馬佐基 (Tony Mazzocchi) 針對1970s清理環境有毒廢物的聯名計畫，呼籲建立「工人超級基金」(Superfund for Workers)，為受污染化學品的工人提供最低收入和福利，使其擺脫危險工作。

1990年代北美工會從經濟衰退危機中，觀察到經濟轉型過程中，基於確保工人生活，主張應對其必要的社會和經濟干預提供一組框架。

16

會場區結構變革的啟示

- 會場區自1970 年左開始由煤炭和鋼鐵生產轉向「生態工業」，歷時的 15 年著重強化知識服務業及再生能源，其轉型過程對於公正轉型的啟示：
 - 煤炭的專業知識和基礎設施有助於生態工業和綠色能源計劃建立，高等教育機構及技術中心的建立可為知識經濟奠定基礎→會場鋼鐵工業在回收技術處於全球領先地位，專門生產優質鋼材提供生態工業。
 - 從能源密集型產業向綠色經濟的轉型需要全面的政策框架，更廣泛的經濟和政治程序也對會場區的轉型發揮重要作用。
 - 由政府、市政府、企業和工會的產業協力結構是成功和公正轉型的先決條件，自下而上的活動對於會場區轉型成功至關重要，但自上而下的促成因素也發揮關鍵作用→提供了結構和明確的方向感。
 - 傳統的公正轉型可能幫助地位穩固的工人，但不一定會賦予更多不穩定工人或一開始就無法獲得相關工作的工人權利，工人以不同人群之間的不平等，可能導致政治和社會動盪及民粹主義抬頭。

公正轉型策略 生活及產業轉型相關戰略

影響範疇分析	因應對策
- 勞工：技術培訓與就業服務人員及進行 - 產業：傳統、零散製造及服務業產業 - 區域：區域經濟結構性不平等與經濟學之區域 - 民生：糧食與營養安全、社會福利與保障、能源、環境與氣候	- 勞工技能再培訓：實施教育與培訓努力計畫，促進經濟轉型 - 產業升級轉型：發展具有競爭力與創新力，促進經濟轉型 - 區域平等發展：提供機會與就業創造就業機會，促進經濟轉型 - 民生服務轉型：提供社會福利與保障，促進經濟轉型

21

我如何從抗爭者變成組織者！？

永豐銀行工會總幹事 管紹君
2023/8/15-團結工會青年培力營

管紹君
東吳大學中文系
政治大學勞工研究所

- ◆永豐銀行工會總幹事
- ◆台灣勞工陣線理事
- ◆台北地院勞動調解委員



22

爭議與權益——勞動法中的工會

台灣勞動與社會政策研究協會
執行長張維益
2023/8/15



勞動三權與勞動三法

- ◆團結權 → 工會法(2010修正通過)
- ◆協商權 → 團體協約法(2007修正通過)
- ◆爭議權 → 勞資爭議處理法(2009修正通過)

勞動三權:以團結權為根本,爭議權為後盾,達成平等實質協商。



日本憲法第28條:「勤勞者團結的權利、團體交涉的權利、以及其他團體行動的權利、予以保障。」

日本、韓國基層工會發展

- 基層為多元企業工會
- 韓國:單一協商代表權(自願→比例)
- 日本:多元協商代表權
- 朝向產業別工會發展

勞保年金改革前世今生

台灣勞工陣線秘書長孫友聯說,所得替代基數百分之一點五五這個數字,很明顯是立委們加碼而來,精算基礎不足,未來恐怕會使世代剝削或財務短絀的問題更嚴重。(聯合報2008-07-18;勞保年金,勞動團體「含淚肯定」)

學者憂心財政問題

台灣勞工陣線秘書長孫友聯說,「用最高薪五年來當作計算勞保年金是否合理,應經過精算才能確定。所得替代率高低則涉及後代保費負擔,修法應顧及世代公平性,「不是立委亂喊價就能決定的。」(蘋果日報2008-07-18)

▼馬總統強調,雖然各項年金制度在他卸任前不會破產,但他不能坐視不管,把問題留給後人。(圖/記者周俊弘攝)



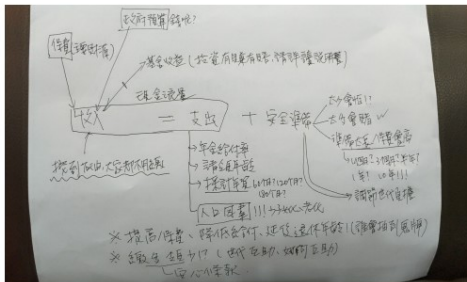
總統表示,近20年來,人口加速高齡化,生育率降低,出現了「繳得少退得早領得多」,同時也產生三大問題:經費不足,行業不平,世代不均,使得年金制度則成為國家財政的沉重負擔。

他指出,有人形容這套年金制度的財務,就像是引線越來越短的炸彈,「在我卸任前不會爆炸」,不管是軍公教退撫基金或勞保基金,都不會破產,然而若不推動改革,軍人退撫基金會在民國108年破產,教職退撫基金跟勞保基金會在民國116年破產,而公職退撫基金也會在民國120年破產。

孫友聯表示,基本上,馬總統對於現行年金制度有項三點觀點的診斷:「經費不足」、「行業不平」、「世代不均」是對的,他也非常的認同,但必須要確實的去解決「行業不平」和「世代不均」這兩個棘手問題,他認為,「一國之年金改革,必須要有馬總統親自來主導,而非請行政、考試及立法三院各自為政,否則,到時必無法跳脫各院本位主義的問題和各項政治干擾。」(例如,立法院就批行政院的二代健保,改成最後的二代健保!)

2012年11月21日, NOWNEWS

繪於2013年往吉隆坡的飛機上



造成勞保財務破大洞的3個關鍵時機點

年份	事件	結果
2008	國民黨年金特種委員會,勞保年金計算公式,上高替代率(原1.55%,新野在2008年1月1日起,最高替代率由1.55%調高至1.65%,最高替代率由1.55%調高至1.65%,最高替代率由1.55%調高至1.65%)	造成費率高給付不相稱,9月後在10月內由原新給付率,造成2007年破產。
2013	總統馬英九九度召集立法院、行政院、考試院院長,宣示將啟動年金改革,其中勞保部分規劃由高替代率,降為原替代率1.55%,降為原替代率1.55%,降為原替代率1.55%	馬英九發生大規模的抗爭事件,馬英九及太陽花學運,立法院委員辭職(一次後退)。
2016	總統馬英九上任後,馬英九召集國家年金改革委員會,討論包括軍公教、勞工等社會保險改革方案,其中勞保部分提出高替代率降為原替代率1.55%,降為原替代率1.55%,降為原替代率1.55%	只完成軍公教年金改革,勞工等社會保險在2018年破產,勞保年金改革方案,度。

我們錯失了
多少機會?

資料來源:新新聞2021年9月28日



4. 招生宣傳及活動照片：



團結工會青年培力營		
	08/14	08/15
09:30	報到	報到
10:00	相見歡	我如何從抗爭者變成組織者？
10:20	從桌遊認識工會	休息時間
12:00	午餐 (供餐)	爭議與權益－勞動法中的工會
13:00	介紹台灣勞工陣線	午餐 (自理)
13:30	勞工運動史	勞保何去何從？從世代觀點看勞保
14:30	休息時間	淨零的正義？公正轉型下的工會角色
14:40	誰阻礙了團結？從工會看勞權	分組發表與講評
16:30	QA	
17:00		



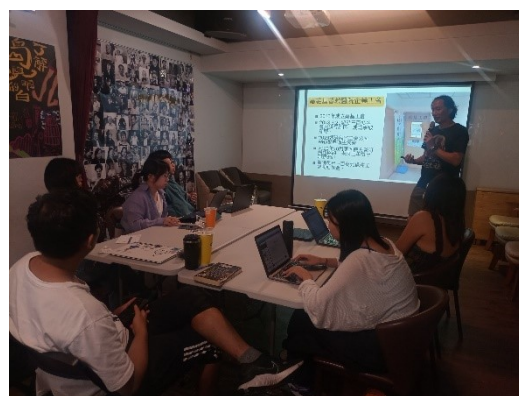
011. 8月14日《團結工會》青年營隊行程介紹



012. 8月14日《團結工會》青年營隊學員參與情況



013. 8月14日《團結工會》營隊－勞工運動史－主講楊書璋



014. 8月14日《團結工會》營隊－工會的發展－主講張烽益



015. 8月14日《團結工會》營隊
分組桌遊



016. 8月14日《團結工會》營隊
分組桌遊



017. 8月15日《團結工會》營隊
-爭議與權益-主講張烽益



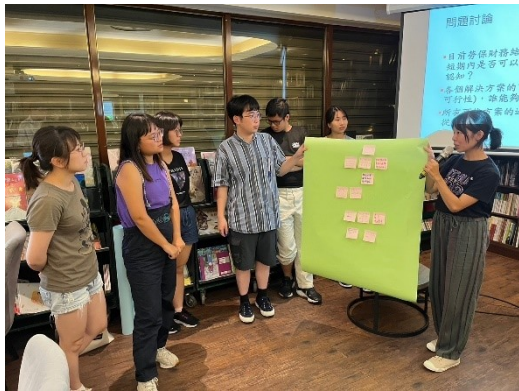
017. 8月15日《團結工會》營隊-
如何成為組織者-主講者管紹君



019. 8月15日《團結工會》勞保年
金分析-主講者孫友聯



020. 8月15日 團結工會分組討論



021. 8月15日團結工會青年培力營
-學員分組回應



022. 團結工會青年培力營-學員分組
回應

(三)、編印《新時代團結勞動寶典》手冊

除透過兩場次營隊培養青年的勞動意識，為擴大勞動團結的認知及影響，本會亦從營隊中招募有志青年一同編撰《新時代團結勞動寶典》手冊，分別從正規與非正規勞動市場的發展侷限及差異提出勞動團結路徑的新主張，例如針對非正規市場，將以勞動合作社及勞動自主企業作為非正規勞動的團結載體，透過國際案例收集，掌握各領域勞動者運用民主共同治理的經濟民主參考教案，在正規勞動市場則以工會作為勞動者的團結平台。

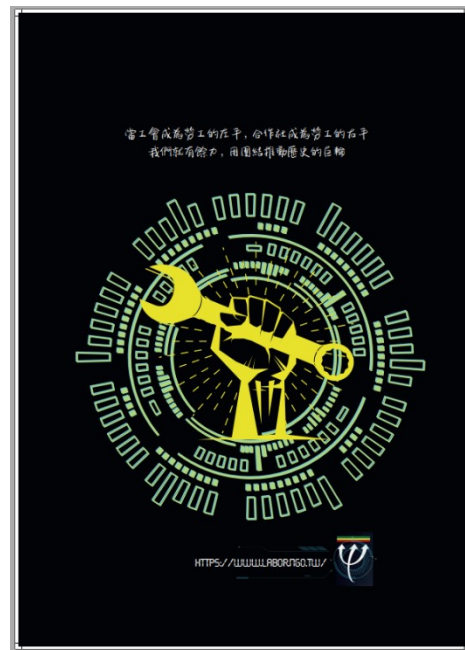
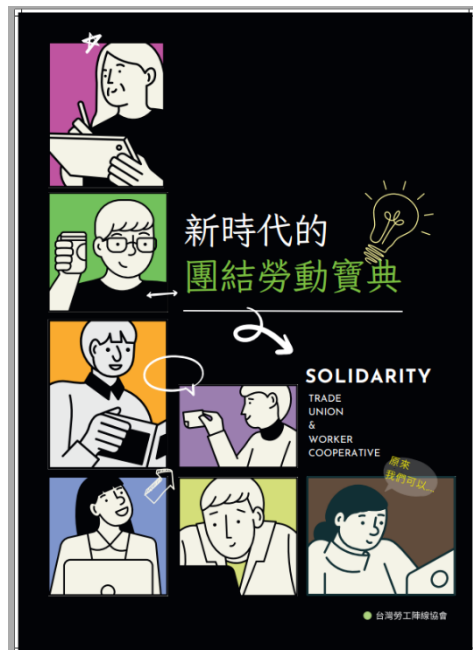
本手冊內容從收集、撰寫、編文在學子的協助下順利完成，並且成為國內第一本整合傳統勞僱關係與民主合夥關係的指引教材，透過多元的資料呈現，將有助於社會理解兩種截然不同的團結行動模式，為勞工理解到實踐團結開創更多可能性。

手冊內容以工會篇及合作社篇為開始，分別描述這兩種組織的本質結構與特性，並針對過往運作經驗與挑戰，提供更為清晰的輪廓，以合作社為例，由於合作社本身也是國際推動經濟民主的主流，因此手冊中不只介紹合作社，更為預防「偽合作」為目標，為讀者提供分辨合作社真偽、實質民主與否的要件，藉以提供社會對於合作社更深層的認識。第三篇則以這種兩組織如何形成結盟關係，透過議題及實體合作，相互強化工會及合作社的社會價值，以彼之長補自之短，從而為勞動者提供更全面的團結權覆蓋。

本手冊內文合計 84 頁，採 A5 尺寸全彩膠裝，初版印刷 500 本，已於 11



月中旬完成，後續將配合本會及友會相關活動、街頭擺攤、獨立書店講座、校園宣講與工會勞工教育課程等活動免費發送，期待透過該手冊內容資料的多元呈現，協助社會深入理解這兩種截然不同的團結行動模式，為社會開創更多團結的空間與可能性。封面封底設計、目錄頁及部分內文頁內容如下所示：



目次

出版序

PART 1 工會的團結策略

工會的本質	6
對抗的必然性	9
被政治力打造的台灣工會	10
從勞動三權的團結權開始	13
如何在企業內組織工會？	15
自由入會的利與弊	18
有侷限的罷工權	20
多元工會的挑戰	22
團結意識從勞教開始	27

PART 2 合作社的團結策略

空想的烏托邦？	32
平等式經濟	36
為尊嚴勞動而團結	38
團結的核心：民主控制	42

目次

在民主控制中實現團結	44
偽合作社的風險與危害	46
規避民主與責任的偽合作	49
從內部民主檢驗真偽	53
看不見的剝削	55
防範劣幣逐良幣	57
以團結回應合作精神	58

PART 3 攜手並進的團結策略

全球化下的勞動挑戰	62
非典經濟的有志難伸	63
工會與合作社的夥伴關係	64
誰來監督偽合作？	66
為何合作社需要工會？	67
工會籌組合作社的可行性	70
以團結之名的同行與同盟	71

PART 4 台灣勞工陣線簡介



合作社的團結策略

- 31 -

經濟學讓我們忘記，團結是把社會凝聚在一起的粘合劑，也是社會進步的力量 - Emmanuel Saez

■ 空想的烏托邦？

根據國際合作社聯盟（ICA）的定義，合作社被視為「由人民自願性聯合，通過共同擁有和民主控制的企業，滿足經濟、社會和文化的共同需求和期望」。早在 17 世紀，飽受工業革命剝削的歐洲勞動者，就在合作社身上找到公平衡量勞動貢獻、縮減資源落差與階級分化的解決方案。因為合作社的民主性格，讓有相同需求的人們得以擁有反制權力集中化的作用，不只在各產業領域注入平等經濟，又兼具創造就業、促進社區經濟正義的功能。

即便如此，延續到二戰之後，福利國家的出現與工會의 強盛一度拉近勞動與資本的權力落差；但隨著 1970 年代石油危機衝擊全球，英國首相柴契爾夫人提出「There is no alternative」（別無選擇），正式宣告國家轉而以資本主義為核心的自由經濟市場，是唯一也別無他法的方案。

回頭來看，柴契爾首相的 TINA 宣言出現後，明知由資本主導的經濟及生產系統到處是缺陷，但是資本主義仍伴隨全球化被輻射到世界各地，甚至迫使國家從市場退位，取而代之成為政治經濟乃至社

- 32 -

三、計畫執行期程

時間與工作項目	6 月	7 月	8 月	9 月	10 月	11 月
營隊規劃、邀請及招生	■	■				
舉辦《經濟民主》營隊		■				
舉辦《團結工會》營隊			■			
勞動團結手冊資料收集、編寫、編輯及印製		■	■	■	■	■
結案報告						■

四、預期效益評估及檢討

本會對於營隊及手典的規劃及預設均是圍繞著多元勞動價值觀念，例如經濟民主不只介紹傳統合作社，更引入國際最新的合作社發展趨勢，為青年運作民主治理、共同營運提供實務運作理論，協助學子從風險共擔、利益共享的平等效益，強化未來就業生活安全，自我實踐尊嚴勞動與尊嚴



生活的需求。

此外，搭配工会的運作邏輯，協助青年學員可從不同路徑的勞動團結權，擴大勞動視野。營隊課程中不只授課，亦安排分組討論、實例演練，透過課程及操作討論相互啟發學習和成長，為青年培育公平正義與民主價值的認同，作為參與公共議題、實踐民主的知識啟發。而這些資訊經由文字轉譯集結成「新時代的團結勞動寶典」，將成為本會在各種教育宣場合，如校園、街頭擺攤及獨立書店講座時的最佳搭配，從多元的教育宣傳途徑逐步將「團結」的方案、策略及組織向社會大眾提供更加完整的介紹。今年度方案執簽預期效益評估及檢討如下：

（一）、為青年重建勞動團結觀念

重建青年（學生）運動的連結網絡，透過團隊討論的相互激盪，擴大青年集體行動力量、社會倡議功能，成為推展民主社會改革的種子。本會亦可透過與青年的互動分享傳承運動經驗，並且貼近青年需求及創意，轉為本會推動合作民主教育的支持能量。

以團結權為主軸的兩場營隊，分別從工會及經濟民主的組織及運動策略、案例，提供正確的勞動價值觀念，為青年培育公平正義與民主價值的認同，作為參與公共議題、實踐民主的知識依據。依據本今年活動執行情況，本會發現，當前青年對於有別於傳統經濟思維的體系頗有興趣。就以兩場青年營隊的招生情況來看，第一場經濟民主與第二場團結工会的報名者中，有 9 位是主動參與兩場次營隊，且第一場次報名者中在本會公告第二場次營隊時便即刻報名，顯見青年學子對於以團結為主核的勞工集體行動策略，頗感興趣。

所以透過課程討論相互啟發學習和成長，從不同路徑的勞動團結權，開創多元勞動視野，避免陷入資本主義的英雄述事，惡化勞勞相爭但資本得利的結果。同時也能透過青年（學生）運動的網絡重建，運用團隊討論的相互激盪，擴大青年集體行動力量、社會倡議功能，成為推展民主社會改革的種子。本會亦可透過與青年的互動分享傳承運動經驗，並且貼近青年需求及創意，轉為本會推動各項工作的能量。



（二）、建構尊嚴勞動的完整性

本次活動從規劃開始便回應 ILO 對於尊嚴勞動的主張與呼籲，藉由為勞動論述提供工會團結路線以及經濟民主式團結的雙重路徑，形成民主知識與資訊的互補。同時運用勞動教育建構完整的勞動團結意識，為日後有機會成為雇主的青年，提供合宜的角色與責任，引導強化尊嚴勞動的支持力量。除了工會，透過員工所有權（ESOP）、工作者合作社（worker cooperative）、平台合作社（Platform cooperative）的新形態團結共營的實體發展趨勢，促使勞動者掌握民主治理、共同營運的運作邏輯，從而達到風險共擔、利益共享的平等效益，提升就業品質，回應個人、家庭及社區對於尊嚴勞動、尊嚴生活的需求。

（三）、強化社區經濟自立與韌性防衛

兩場次營隊活動約互動式設計與審議式參與對話，透過青年學員的相互對話討論及情境投射，使學員理解兩種組織的治理功能，進而掌握多元利益關係與包容的重要性。而手冊內容在 11 月中完成印刷後將於各場合中免費發送，透過文字的宣傳力量，結合青年對於民主的高度期待，加深團結經濟的社會與市場認同，同時借用青年的知識力量，以及青年對於投入地方創生與創新事業的高度興趣，將團結的概念融入事業體，並且導入於未來的社區經濟之中，成為支持社區向經濟民主轉型的推手。

社區的未來必然也必定要有青年的位置，若可結合青年創業引導社區步向經濟民主化，便可運用自立經濟因應全球化威脅以及氣候變遷政策，的協助社區順暢的推行公正轉型。與此同時，在團結意識的潛移默化中，也能借用經濟民主的力量強化在地政治民主，有效提升社區的民主防禦能量。

五、活動經費明細

本方案原規劃經費預算為 395,500 元，後因日後倡議宣傳考量，團結勞動寶典手冊由 300 本增印至 500 本，實際計畫總執行經費增加為 41 萬 4,000 元。蒙貴社公益金支持經費 9 萬元，總經費支用科目如下所示，其中公益



金占比為 21.7%，本會經由募款及尋求第三方經費贊助等自籌支應，合計 32 萬 4,000 元，占比為 78.3%。各項支出明細如下表所示：

科目	單價(元)	數量	金額(元)	經費來源占比
宣傳設計費	6,000	2 次	12,000	本會自籌
場地租用費	5,000	8 場	40,000	公益金贊助
講義編印	100	60 本	6,000	本會自籌
團結勞動寶典 手冊封面封底 美術設計與內 文編列	15,000	1 式	15,000	本會自籌
團結勞動寶典 印刷費	100	500 本	50,000	公益金贊助
執行人事費	48,000	6 個月	288,000	本會自籌
行政雜支費	1000	3 個月	3,000	本會自籌
合計	—	—	414,000	本會自籌經費占：21.7% 公益金贊助經費占：78.3%