

讓合作教育實用又有趣—
《照顧勞動合作社入門書》與《合作社大富翁》桌遊推廣

指導單位：台灣主婦聯盟生活消費合作社

主辦單位：社團法人臺灣合作社照顧聯盟

聯絡人：簡芳宜 執行秘書

聯絡地址：41491臺中市烏日區溪岸路8-3號

聯絡電話：0934-285077

e-mail：sjj00259@gmail.com

一、計畫名稱

讓合作教育實用又有趣—照顧勞動合作社入門書與合作社大富翁桌遊推廣

二、計畫目的

根據內政部合作事業網站的簡介，台灣的合作社以業務區分，包括生產、運銷、供給、利用、勞動、消費、公用、運輸、信用、保險等，共計 10 種類別合作社。其中，勞動合作社為勞動者據以工作上的共同需要，依據合作社法所成立的法人團體，以共同經營的方法向外承攬勞務，分配給社員工作，以減少中間剝削，增加收益之自立自助的經濟組織，具有改善社員經濟生活、減少社會問題等多元功能。自台灣高齡化，長照服務需求大量提升之後，照顧勞動類型的合作社數量也越來越多，照顧服務員加入合作社成為社員，投入在地長照行列，讓勞動合作社從過往的發展停頓，一下子有了不同以往的發展型態，有效促進在地弱勢勞動者成功得到就業機會，並緩解家庭照顧壓力，甚至屢屢創造酬勞新高，實現脫貧想望。

但照顧勞動合作社也延伸出許多質疑，包含勞雇關係難以界定、以及長照服務評鑑指標的不合宜，部分合作社違背合作關係，鬧出「真假合作社」的紛爭。2021 年歲末，更有人提議將勞動合作社與長照機構經營切割，主張將前者以「合作關係」限縮參與，後者以《勞基法》中的「勞雇關係」處理，亦即要將合作社排除在長照機構服務之外。探究其中原因，與社會大眾、政府部門，甚至合作社社員本身都不理解合作社精神與價值有密切關係。若社會看待合作社總以有色眼鏡去看待合作社，台灣勞動合作社恐又逐漸被邊緣化，也讓資源本來就匱乏的偏鄉和原民地區的人，更難找到好的勞動環境與條件，甚至需要離鄉背井謀求生路，造成區域發展不均，以及社會經濟上的被剝削，難以促進台灣社會發展的真平等。

為此，由全台 24 家照顧勞動合作社組織的「社團法人臺灣合作社照顧聯盟」在 2022 年 2 月成立，盼推動照顧勞動合作社之組織運作健全、服務品質提升，以促進各項跨界合作，及提升臺灣長期照顧及健康促進優質服務之相關發

展。

希望透過本計畫設計實用又容易上手理解的工具，培力照顧勞動合作社組織健全經營，以及現正面臨之誤解與政策困境；也讓社會大眾和政府相關部門認識合作社，傳遞合作社在台灣社會上扮演的民主與多元角色。

三、計畫目標

1. 出版「照顧勞動合作社入門」書籍，深入分析合作社運營特色與價值，也系統性的蒐集、彙整長照相關資料與現行規定，深入淺出掌握入門的知識。
2. 設計「合作社大富翁」桌上遊戲，以活潑有趣的遊戲方式帶領團隊或個人認識合作社的基本運作。
3. 辦理合作教育活動，運用入門書籍與桌遊，包含線上線下等多元方式，提供對照顧勞動合作社、社會大眾，以及政府部會人員等，認識合作社的平等精神與民主制度實踐。

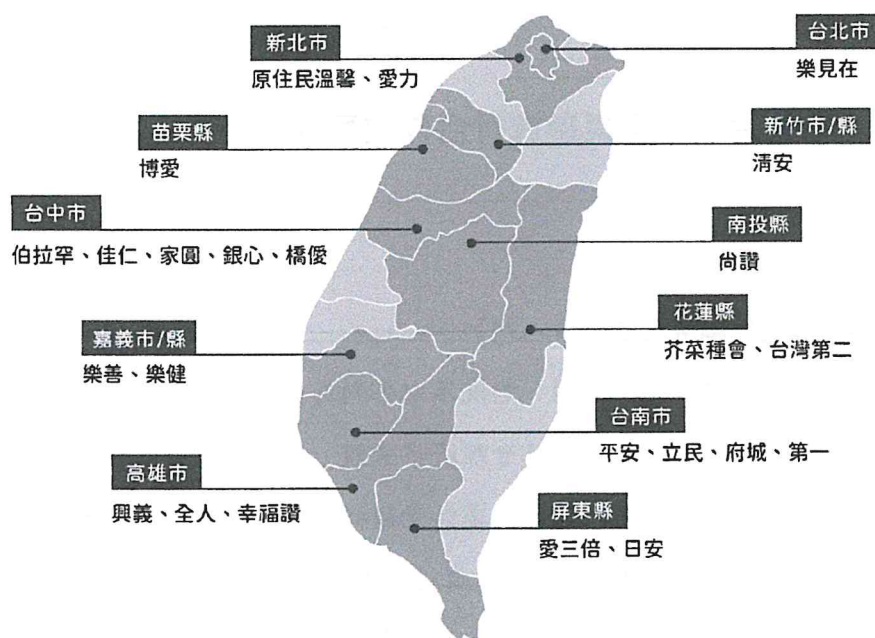
四、社團法人臺灣合作社照顧聯盟簡介

長照 2.0 在 2016 年推動後，長照各類機構如雨後春筍發展，照顧勞動合作社得以蓬勃成長。但「勞動合作社」是全球幫助弱勢脫貧的重要社會解方，在台灣為何長期受到政府漠視？2021 年 6 月通過長照服務法 32-2 條後，讓政府單位多傾向要求合作社需符合勞僱關係，違反了合作社社員合作的本質，衝擊全國照顧勞動合作社的發展，更有花蓮在地的照顧勞動合作社於長照 8 項評鑑指標被評為零分。因此，自 2021 年 10 月起，先後有花蓮第二照顧、屏東愛三倍、台北樂見在、台中家圓、僑愛、伯拉罕、嘉義樂健等照顧勞動合作社，自發組成全國性「社團法人臺灣合作社照顧聯盟」（簡稱合照盟）。目前已有 24 家照顧勞動合作社加入，遍佈全國各地，展現團結力量。目前由屏東縣愛三倍照顧勞動合作社倪榮春理事主席擔任「合照盟」理事長。

本會為依法設立、非以營利為目的之公益性社會團體，致力於推動照顧勞

動合作社之組織運作健全、服務品質提升，以促進各項跨界合作，及提升臺灣長期照顧及健康促進優質服務之相關發展，並依相關法令規定推動及執行下列事項：

- 一、培力照顧勞動合作社組織健全經營、服務品質提升。
- 二、推動長照人員的專業發展及正面形象之提升。
- 三、促進照顧勞動合作社之社間合作及跨界合作。
- 四、致力於長期照顧及健康促進之政策研究與政策倡議。
- 五、參與長期照顧及健康促進之國際發展。
- 六、重大災難或重大事件之公益參與。
- 七、政府等相關單位委託代辦業務。



《社團法人臺灣合作社照顧聯盟成員分布》

五、主辦及協辦單位

指導單位：有限責任台灣主婦聯盟生活消費合作社

主辦單位：社團法人臺灣合作社照顧聯盟

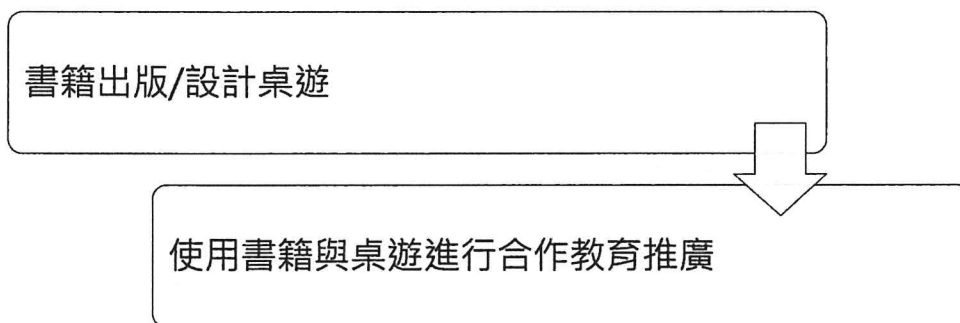
協辦單位：有限責任屏東縣愛三倍照顧勞動合作社、逢甲大學合作經濟暨社會事業經營學系

六、服務對象

1. 從事長照業務之勞動合作社
2. 對合作事業有興趣之團體或個人

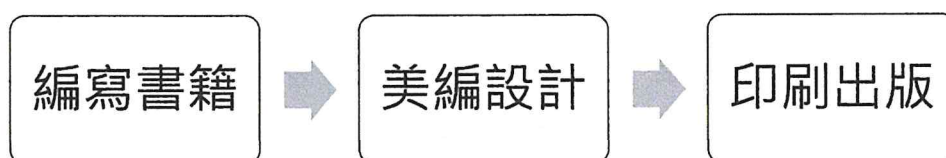
七、工作內容

本計畫預計出版書籍、設計桌遊，並舉行相關講座活動進行推廣



1. 編寫與出版《照顧勞動合作社入門》

合作社是社會企業的原型，它既不以營利為目的，也非全然為公益而存在，是兼顧私利與公益的「社會經濟事業體」，最適合承攬長照勞務。除可讓社員得到應得的勞務報酬外，還能兼顧社會公益，關懷社區，是當今長照 2.0 最務實最前瞻的組織型態，值得大力推廣。但坊間尚未有一本將「合作經濟」與「長照產業」結合，教導有心投入照顧勞動合作社者入門的專書出現。本書編寫出版目的，即在對一般社會大眾宣導合作社之特質與優點，增進民眾對合作思想的認識，進而相信合作社，運用合作社，最後再教導民眾如何結合長照勞務，使之成為典範的「照顧勞動合作社」。本書編寫完成後，將彙整美編，並申請辦理國際標準書號(ISBN)，收錄於國家圖書館，提供合作事業學術研究使用。



本書有以下幾點特色：

- 引導讀者從認識合作社開始，到組織合作社，到附設長照機構，到經營「照顧勞動合作社」，按部就班，循序漸進的入門。
- 為使讀者迅速上手，本書大量引用實務文件做範本（本書以「屏東縣愛三倍照顧勞動合作社」為例）
- 合作社的內涵，大致分為：社務、業務、財務3大部分。本書就這三個層面做介紹，而「照顧勞動合作社」主要業務在經營「長期照顧」。
- 居家服務與居家喘息服務，僅是長照 2.0 服務內涵的一部分，但因它是民眾使用率最高，也是經濟規模最易擴大的長照項目，故以它為本書主要內容，加以介紹。

預計初版數量：500 本，彩色印刷。

書籍章節基本規劃

章節	內容設計
第一章 認識合作社	第一節 合作社起源 第二節 合作社定義 第三節 合作社的精神、價值與倫理 第四節 勞動合作社的功能 第五節 社員的權利、義務 第六節 國際合作社七大原則
第二章 比較異同	照顧勞動合作社與長照公司、協會之異同
第三章	第一節 創立合作社流程圖

章節	內容設計
籌組照顧勞動合作社	第二節 合作社籌組申請書 第三節 合作社籌組計畫書及附件 第四節 照顧勞動合作社章程 第五節 發起人會議 第六節 第 1 次籌備會議 第七節 第 2 次籌備會議 第八節 創立大會 第九節 合作社第 1 屆第 1 次理事會議 第十節 合作社第 1 屆第 1 次監事會議 第十一節 合作社成立登記申請書及附件 第十二節 照顧勞動合作社組織架構圖 第十三節 照顧勞動合作社人力執掌與分工
第四章 申請附設居家式長照 機構	第一節 居家式長照機構設立許可流程圖 第二節 服務規劃理念 第三節 居家式長照機構設立許可申請書 第四節 居家式長照機構設立許可計畫書及附件 第五節 居家式長照機構參加特約遴選申請書 第六節 居家式長照機構參加特約遴選計畫書撰寫 第七節 居家式長照機構特約契約書簽訂 第八節 長照服務人員資格規定
第五章 居家服務內容	第一節 居家服務對象 第二節 居家服務項目 第三節 居家服務收費基準 第四節 居家服務流程 第五節 居家服務派案與排班原則

章節	內容設計
第六章 居家服務相關實務工作表單	第一節 長期照顧服務申請書 第二節 居家服務契約書 第三節 居家喘息服務契約書 第四節 其他實務工作表單
第七章 居家服務品質控管	第一節 社員入社職前訓練 第二節 工作手冊 第三節 長照人員繼續教育 第四節 申訴案件處理 第五節 緊急與意外事故處理 第六節 法定傳染病感染管控 第七節 建置督導系統 第八節 行政聯繫會議 第九節 跨專業個案研討會議 第十節 員工考核 一、社員自律公約 二、社員違反自律公約處理辦法 三、聘僱人員之考核 第十一節 退場機制 第十二節 服務使用者滿意度調查 第十三節 居家服務各服務項目 SOP 第十四節 工作倫理守則 第十五節 服務結果檢核評估 第十六節 勞務報酬及福利制度 第十七節 居服督導員僱用契約書 第十八節 組織讀書會，形塑學習型組織
第八章	第一節 個案資料保管辦法

章節	內容設計
個案權益維護及保障	第二節 照服員錯誤行為態樣清單
第九章 降低照服員職業傷害	第一節 常見照服員職業傷害種類 第二節 落實在職訓練，強化回覆示教 第三節 購買移位輔具，出借照服員使用
第十章 合作社社務	第一節 法定會議 第二節 非法定會議 第三節 選舉作業
第十一章 合作社財務	第一節 合作社資本形成 第二節 照顧勞動合作社的收入 第三節 財務管控 第四節 訂定合理薪資結構 第五節 結餘分配 第六節 如何做到財務清白、公開、透明
第十二章 居家式長照機構評鑑	相關文件說明。

2. 設計與製作《合作社大富翁》桌遊

合照盟在對大眾介紹合作社的過程中發現，由於許多合作社屬於半開放型的組織，甚至部分業務僅服務社員，再加上近年合作社數量銳減，許多民眾並不了解合作社的成立原因與方式；此外，在合作社方面，也並非所有社員都理解合作社的合作精神，在合照盟對內向會員徵詢意見的過程中，也有合作社反映社員並不了解股金的意義，相關合作社財務觀念薄弱，因此合照盟思考，除了比較靜態的講座或課程簡報，是否能夠開發一套有趣的桌上遊戲方式，讓一般民眾、準社員、新社員可以迅速理解掌握合作事業的運作與精神。合照盟的規劃如下：

內容面向	說明
遊戲目標	了解合作社營運時會遇到的問題，並於過程中透過共

內容面向	說明
	同決策，讓合作社賺取更多的收入，或是解決社區之議題。
遊戲玩法與勝利條件說明	類似大富翁的遊戲玩法，擲骰子依照點數決定格數，透過遊戲中的事件累積個人經驗值（個人參與值代表在結算分配時參考的分配比例），增加合作社的收入，在結算時獲取最多收入的人就是贏家。
遊戲流程	1. 主持人介紹遊戲玩法，分桌組進行遊戲。 2. 遊戲開始前分配扮演的角色，並抽一個初始身分決定入社股金。 3. 社員繳交入社股金給會計人員。 4. 遊戲開始，擲骰子依照點數決定格數，按照格子上的事件，領取相對應的經驗值。 5. 如遇到機會格，理事主席需主持小組投票，共同決定決策結果，再翻開機會卡牌內頁看結果。 6. 如遇到命運格，則依照命運中的事件，做相對應的收入或支出。 7. 遊戲進行 10 分鐘後結束，進入結算環節。 8. (結算環節)酬勞金結算，依照消費金額、勞力付出時間做返還金，報完稅後做公積金、公益金、理監事酬勞金，最後是依照各位的股金做結餘分配。 9. 小組討論公益金想要用來做甚麼樣的社會回饋？
遊戲時間規劃	10 分鐘合作社介紹 10 分鐘遊戲規則介紹 20 分鐘進行遊戲 10 分鐘結算分配

內容面向	說明
	5 分鐘遊戲結尾

- 桌遊名稱：合作社大富翁桌遊
- 預計製作桌遊套數：60 套，彩色印刷。
- 道具項目(每組)：

地圖 1 張	人形角色 8 個
機會卡	命運卡
遊戲手冊 1 本	骰子 1 顆
遊戲籌碼	遊戲紙鈔
道具股票	道具夾鏈袋
角色選單 3 張(耗材紙張)	社員分配計算紙 16 張(耗材紙張)

- 內容設計

合作社								
社員大會	6	7	機會	8	命運	9	10	理事會
5								11
機會								命運
4								12
3								13
命運								機會
2								14
1								15
起點! +\$1000	20	命運	19	18	機會	17	16	社員退社

事件	參與值
1. 參加入社教育，理解合作社的民主治理運作及其精神，並了解自己在成為社員後的權利與義務。	+20
2. 培訓部落青年、婦女成為照顧服務員，提供長照服務給部落長輩，幫助長輩在地安老，也讓在地青年有生計——照顧勞動合作社	+10
3. 集結對農業機具有共同需求的小農，共同購買及利用農務大型機具——利用合作社	+10
4. 參加技術培訓與宣導課程，提升自己的工作技能。	+20
5. 集結在地小農，舉辦農場體驗活動，讓消費者了解產品價值，並透過網路平台共同銷售產品——運銷合作社	+10
6. 學會看懂財務報表，在社員大會中一起參與年度財報討論	+20
7. 找到一群社區農民，種植無毒優良米、公平貿易，保證農民的收入，並將盈餘投入社區永續發展。——社區合作社	+10
8. 消費合作社提供銷售管道、運銷合作社提供品質保證之產品及教育，進行社與社之間的交流合作	+10
9. 報考證照考試，增加業務的專業性。	+20
10. 集合在地酪農，擴大經營規模，提供育種、飼養管理、疾病防治等措施，降低羊乳生產成本。——運銷合作社	+10
11. 簽署社員自律公約，共同維護合作社的榮譽、應盡義務	+30
12. 集合一群對金融周轉有需求的社區居民，透過定期儲蓄累積股金與個人信用，以便在未來缺錢時，能夠申請較低利率的貸款度過難關——儲蓄互助社	+10
13. 集合一百多個家庭，展開「共同購買」運動，直接向農友訂購米和葡萄，讓農友可以穩定生產安心的食物，家庭也可買到安全食物——消費合作社	+10

14.參加社員經驗分享交流會，增加合作社認同感。	+10
15. 培訓有就業意願或無法出外工作的社區居民，加入縫紉工作，提供彈性工作，幫助家庭生計。——生產合作社	+10
16. 自願成為理事候選人，準備在下一任理事會中一展身手，發展合作社業務	+30
17. 召集社員發起志願服務，深入社區進行社區服務	+10
18. 找到一群從事醫療行為的人，透過處理或再利用醫療廢棄物，努力提升環境生活品質，一起維護在地民眾健康——利用合作社	+10
19. 運用合作社的公益金舉辦寒冬送暖活動，提供日用品給獨居長者	+20
20. 找到一群願意共同居住在一起的人，一起集資找地蓋房子(或共同購買一棟房子)，住進去之後大家一起管理和維護。——住宅公用合作社	+10
特殊事件 1：社員大會	每個人 +50
特殊事件 2：理監事會	理監事 +20
特殊事件 3：社員退社	每個人-50

事件內容		影響(\$)
收入事件	1.業務推展成功，收入大幅增加	+2000
	2.對外經營投資，獲得業外收入	+1000
	3.計畫書通過政府評審，獲得補助	+3000
	4.新增營業據點，拓展營運規模	+1500

	5.社員數量增加，股金規模增加	+2000
	6.成功與其他種類的合作社進行合作	+2000
支出 事件	7.颱風造成合作社生產欠收	-800
	8.繳交合作社各類保險(火險、地震險)費用	-400
	9.合作社節辦活動花費	-1000
	10.新進社員培訓費用	-500
	11.繳交據點房租費用	-2000
	12.給付合作社職員薪資	-2000

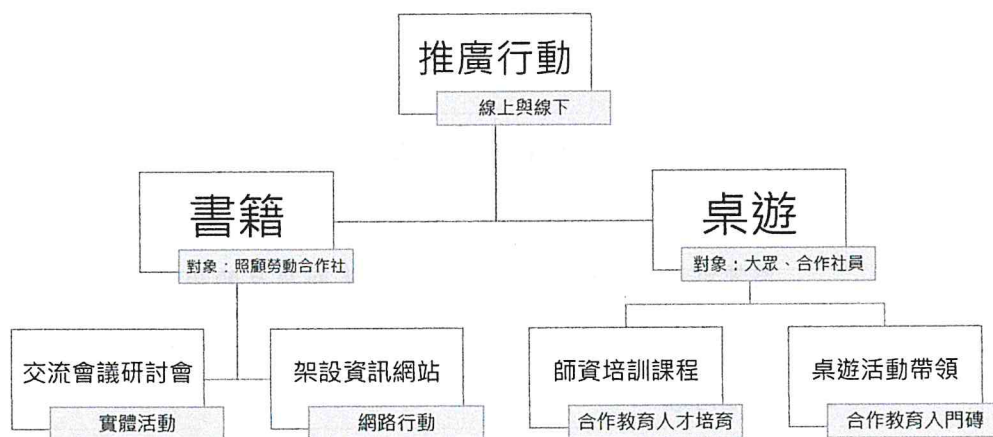
機會卡		
事件內容	影響(\$)	備註
1.有一個新的社員要加入，看中勞動合作社的股利分配的利息，想要多繳500,000 元的股金...	A:讓他繳 (合作社-500\$)	合作社法第 17 條： 社員認購社股，每人至少一股，至多不得超過股金總額百分之二十。
	B:不讓他繳 (合作社+1000\$)	
2.因為過年過節，人手不夠，普遍社員都超時工作...	A:超時工作沒關係 (合作社-500\$)	維護社員身心健康，還是要給予社員充足的休息時間、天數。
	B:保障社員勞動條件，適時休息(合作社+1000\$)	
3.理事會開會時，理事出席人數未達1/2，那這個會議...	A:照樣能開會且具合法效力(合作社-500\$)	合作社法第 53 條之 2：理事會應有理事過半數之出席，

	B:不具合法效力， 需重新決定開會時間(合作社+100\$)	始得開會；出席理事過半數之同意，始得決議。X
4.社員自行申請退社，但是合作社目前周轉不靈，理事會打算...	A:讓他退社，並退還社員繳交的總股金(合作社+100\$)	
	B:不讓他退社，藉故不退還社員股金(合作社-50\$)	
5.最近跟在學校的4個同學，剛做完合作社的相關比賽，覺得可以試著實際來設立合作社...	A:可以直接申請創立(合作社-50\$)	合作社法第8條：合作社非有七人以上，不得設立。
	B:人數不夠，需要招集人手(合作社+100\$)	
6.年底了!今年的結餘還不少，這些結餘...	A:全部歸理監事們所有(合作社-500\$)	合作社法第23條：合作社結餘，除彌補累積短絀及付息外，應提撥百分之十以上為公積金、百分之五以上為公益金與百分之十以下為理事、監事、事務員及技術員酬勞金。 前項公積金，已超過股金總額二倍時，合作社得自定每年應提之數。
	B:適度的分配給所有社員(合作社+1000\$)	
7.要開社員大會了，來參與的社員剛好只有1/2...	A:本次會議無效，需另外找時間開會(合作社+1000\$)	合作社法第48條：社員大會應有全體社員過半數之出席，始得開會。
	B:會議有效繼續進行(合作社-500\$)	

8.合作社部分結餘要投入社會公益，理事們自行決定全數捐給○○協會，沒有報告社員大會...	A:可以，理事會決定就好(合作社-500\$)	合作社是一個民主團體，做重大事項決議時應當報告社員。
	B:尊重民主，應在大會上告知，讓社員知曉(合作社+100\$)	
9.年度終了，會計人員準備做結算，並製作財務報表，理事主席說，只要他看過沒問題就可以簽章了...	A:可以，理事主席的決定有效力(合作社-50\$)	合作社法第 36 條： 理事會應於年度終了時，製作業務報告書、資產負債表、收支餘絀表、財產目錄及結餘分配或短絀分擔案，至少於社員大會開會十日 前，送經監事會審核後，提報社員大會。
	B:不可以，需要經監事同意，且提報社員大會(合作社+100\$)	

3. 辦理合作教育交流與推廣

透過本計畫將「照顧勞動合作社入門書籍」與「合作社大富翁桌遊」製作產出後，也將進行推廣交流，讓成品可以讓更多人認識與使用，達成推廣合作教育的目的。本計畫的推廣行動，分成「書籍」與「桌遊」兩個媒介做延伸，向下針對目標對象做線上或線下的交流。



(1) 照顧勞動合作社入門書籍推廣

I. 實體活動：辦理照顧勞動合作社交流會

- 主旨：透過目前照顧勞動合作社分享實務工作情形，帶領讀書會與分組討論，運用書籍資訊對應可使合作社更健全體制或品質的方法。
- 目標對象：全國有意願參與之照顧勞動合作社之主要幹部，預計總數量 24 家。
- 預計辦理場次：2 場
- 辦理日期：2023 年 3 月、8 月
- 地點：合照盟會址（台中市烏日區溪岸路 8-3 號）
- 交流會議流程：

時間	議程	分享者
13:00-13:30	報到	
13:30-13:40	交流會開場	
13:40-14:40	照顧勞動合作社實務工作主題 分享與困境探討。 主題一：長照業務與合作法規 主題二：提升服務品質	愛三倍合作社
14:40-15:00	書籍介紹與實務應用分享	合照盟
15:00-16:00	世界咖啡館：團體交流討論	所有參與者

II. 網路行動：架設照顧勞動合作社相關資訊網站

- 主旨：除了紙本與實體，本計畫也注重在網路傳遞資訊的重要性與便利型，因此將架設網站，將書籍提及的相關表單建置，方便有需要的合作社下載使用，或是更新資訊，與時俱進。
- 網站內容：

項目	內容
最新資訊	合作教育工作坊、活動等資訊告知。
實務表單分享	關於本書籍提及的表單內容，提供下載處。
好文分享	分享合作社新聞或是先進的文章或發表。
聯絡資訊	建立照顧勞動合作社的交流平台，將疑問或是心得填下，成為良性互動。

(2) 合作社大富翁桌遊推廣活動

主題	場次
師資培訓工作坊	3
大眾推廣活動	6

I. 桌遊師資培訓工作坊

- 主旨：為了幫助桌遊更快速的推廣，本計畫進行桌遊師資培育，指導參與者學習用桌遊帶領民眾或社員認識合作做教育，或是依據不同對象融入在相關介紹、參訪等活動設計之中。
- 目標對象：全國有意願將桌遊融入合作教育之人員
- 預計辦理場次：3 場
- 預計辦理日期：2023 年 2 月-12 月間
- 培訓活動設計：

時間	議程
13:00-13:30	報到
13:30-13:35	活動開場
13:35-13:50	桌遊設計理念介紹
13:50-15:00	桌遊實際帶領進行
15:00-15:15	遊戲回饋

15:15-15:50	分組討論：教案設計
15:50-16:20	分享教案內容
16:20-	Q&A 散會

II. 大眾推廣活動

- 主旨：以廣泛認識合作社為目標，由本計畫人員親自帶領執行，也將透過實際帶領遊戲過程中，持續改良遊戲內容或是道具，讓遊戲可以更貼近實務情況，或是增加對合作社的知識。
- 目標對象：合作社社員、一般民眾、相關科系之學校
- 預計辦理場次：6 場
- 預計辦理日期：2023 年 2 月-12 月間
- 活動設計：

時間	議程
13:00-13:30	報到
13:30-13:40	活動開場
13:40-14:50	合作社大富翁桌遊分組遊戲
14:50-15:00	遊戲回饋
15:00-15:30	合作社實務分享(1)，類型可依對象作邀請： 消費、勞動、儲戶社、生產等
15:30-16:00	合作社實務分享(2)，類型可依對象作邀請： 消費、勞動、儲戶社、生產等
16:00-16:20	綜合討論
16:20-	Q&A 散會

八、本計畫之回饋項目

為感謝指導單位台灣主婦聯盟生活消費合作社的支持與協助，本計畫除了致贈書籍與桌遊成品，也將提供工作坊與活動帶領，作為一同推廣合作教育之

回饋項目。

項目	回饋數量
照顧勞動合作社入門書籍	50 本
合作社大富翁桌遊	15 套
桌遊師資培訓工作坊	1 場
大眾推廣活動	2 場

九、經費預算表(含經費來源及其使用項目)

項次	項目及說明	單位	數量	單價	金額	備註
1	專家出席費	人	16	2,500	40,000	書籍編寫內容討論與請益交流、2 場照顧勞動合作社交流、3 場師資培訓、6 場大眾推廣。
2	交通費	式	1	55,000	55,000	專家學者出席會議、交流會、師資培訓、推廣活動之講師與工作人員出席活動之交通費。
3	印刷費	式	1	170,000	170,000	印刷 500 本《照顧勞動合作社入門》，60 套《合作社大富翁》桌遊。
3	場地費	式	1	50,000	50,000	辦理 3 場師資培訓、6 場一般活動所需之場地租用、清潔費等費用。
4	餐食費	人	80	80	6,400	專家會議、交流會，參與人員與工作人員餐食費用。
5	設計費	式	1	30,000	30,000	書籍與桌遊之編制、製圖、封面設計、校稿、對色、發包等設計費用。
6	臨時酬勞費	時	250	180	45,000	桌遊活動帶領、文字校稿、桌遊道具整理與包裝、成果整理。
7	雜支	式	1	5,500	5,500	文具、運費、郵資等其他雜支費用。
總計					401,900	

本計畫申請「台灣主婦聯盟生活消費合作社」補助金額：200,000 元

自籌款 201,900 元，由「社團法人臺灣合作社照顧聯盟」經費支出（常年會費）。

十、預期效益

1. 編寫《照顧勞動合作社入門》彙整勞動合作社於長照之經驗，印製 500 本。
2. 針對《照顧勞動合作社入門》書籍辦理 2 場交流會，至少 24 家合作社參與，總人數 50 人，與會者收獲度及滿意度至少 80 分。
3. 設計並製作 60 套《合作社大富翁》桌遊。
4. 辦理至少 9 場實體桌遊活動，包含 6 場一般活動場，3 場師資培育場，總參與人數 300 人，參與互動者滿意度至少 80 分。

十一、本計畫人員。

職稱	姓名	學經歷	分工
理事長	倪榮春	• 臺灣合作社照顧聯盟理事長 • 屏東縣愛三倍照顧勞動合作社理事主席 • 前屏東縣政府社會處處長 • 國立屏東科技大學社會工作系畢業 • 國立中山大學公共事務管理研究所碩士學分班結業	統籌規劃
秘書長	林依瑩	• 臺灣合作社照顧聯盟秘書長 • 伯拉罕共生照顧勞動合作社理事主席 • 逢甲大學合作經濟系畢 • 前弘道老人福利基金會行長 • 前台中市政府副市長	外部策略合作
執行秘書	簡芳宜	• 臺灣合作社照顧聯盟執行秘書 • 澳洲葛瑞菲斯大學 新聞與大眾傳播學碩士 • 曾任：慈濟基金會公關部企劃、弘道基金會長照組專員	本計畫主持

社團法人臺灣合作社照顧聯盟歷年與台灣主婦聯盟生活消費合作社

之互動事項說明

臺灣合作社照顧聯盟（合照盟）於 2022 年 2 月 20 日成立，雖然今年方才成立，但已經有許多與台灣主婦聯盟生活消費合作社交流與合作的經驗，包含：

一、2022 年 4 月 1 日《照顧服務勞動合作社檢核指標專家座談會》

因應照顧勞動合作社組織型態與現行勞動法規、長照法規的矛盾，合照盟進行籌備照顧服務勞動合作社檢核基準，盼設計一套符合合作社價值原則，又兼備勞動權益與長照服務品質的標準，作為日後與勞動、衛福、內政等三大部會溝通之範本，以利全國合作社之健全發展。

雖然討論的主題是勞動合作社，但檢核基準非常重視合作精神的貫徹，因此也邀請到主婦聯盟，包含張月瑩監事主席、游麗卿福祉委員會副主委、洪伶慧理事等多位先進到場給予指教與建議。



二、2022 年合作找幸福，小型座談共同協辦

由台灣主婦聯盟生活消費合作社計畫執行的《2022 年合作找幸福》，合照盟有幸與主婦聯盟、臺灣伯拉罕共生照顧勞動合作社，一同在 2022 年 9 月 14 日於台南執行小型座談《以實務經驗看見合作社的精神、價值與當前挑戰》，帶

領參與者認識合作社是什麼，為何在高齡化與長照的需求下，勞動合作社成為促進多元照顧的方式之一，當日活動以豐富實務案例帶大家認識，也邀請到許多主婦聯盟的夥伴，包含台中分社教育委員李修璋老師、陳春杏老師等多位先進現場給予建議與回饋。



