



台灣主婦聯盟生活消費合作社

# 2022年 北倉增資計畫

---

## 北倉空間優化案 常見問答

- 理事會
- 版本日期：2022.07.25

1. 北倉增資會製發實體股票嗎？何時寄發？如何查詢是否已完成增資？
2. 站所現金增資，每一社員一天僅能一筆嗎？
3. 增資20萬可獲得紀念圍裙，必須是單筆增資20萬才有嗎？可以累積計算嗎？也會有口罩嗎？
4. 為什麼於官網增資，單筆有三萬元限制？
5. 增資金額可以用刷卡嗎？
6. 增資後股金可以退回嗎？何時可以退回？對合作社有影響嗎？
7. 因應社員增資情況不同，合作社的對應方案為何？
8. 土地及建物建築成本飆漲，是否考慮另購現成物件？
9. 社員增資如達到二億的目標，是否就會停止增資？

- 10.法定公積金與特別公積金有什麼不同？本社使用情形？
- 11.北倉增資會製發實體股票嗎？何時寄發？如何查詢是否已完成增資？
- 12.社員股息如何計算？
- 13.針對近期媒體報導北倉建物乙事，報導前是否有向本社查證？
- 14.社員想知道對媒體爆料的人是誰？未來會不會有懲處？
- 15.北倉優化會持續下去嗎？
- 16.北倉增資說明會，為何不說北倉沒有取得使用執照之情事？
- 17.如何得知北倉相關進度？
- 18.為何北倉增資案，不像一般商業模式已經有土地標的及建物模型呢？

# Q&A



## 問題

**Q1** 北倉增資會製發實體股票嗎？何時寄發？如何查詢是否已完成增資？

**A：**北倉增資將製發實體股票，股票將於增資活動結束後，統一於12月寄給社員。  
社員於完成轉帳或匯款完成後，隔一日之工作日，可至官網查詢個人股金情形。

**Q2** 站所現金增資，每一社員一天僅能一筆嗎？

**A：**站所現金增資單筆可以多筆增資，每單筆為2000元以上，1萬元以內。但考量現金保管之安全性，建議多利用線上增資或使用專用帳號，以轉帳方式增資。

# Q&A



## 問題

Q3

增資20萬可獲得紀念圍裙，必須是單筆增資20萬才有嗎？可以累積計算嗎？也會有口罩嗎？

A：北倉增資活動結束後，將就累計增資達20萬元之社員，贈送20週年紀念圍裙乙件。不論金額，每位增資社員都可獲得口罩乙份，口罩將統一於12月隨股票寄給社員。不論是口罩與圍裙，每人限領一份。

Q4

為什麼於官網增資，單筆有三萬元限制？

A：受限於各銀行於非約定轉帳規定，故設定官網增資單次上限30000元。

Q5

增資金額可以用刷卡嗎？

A：依法規定社員股金需以現金支付，如以轉帳或匯款方式之手續費需自行支付。

# Q&A



## 問題

Q6 增資後股金可以退回嗎？何時可以退回？對合作社有影響嗎？

A：北倉空間優化案，預計2026年完工，為利合作社於工程期間資金使用，社員於北倉空間改善完成後，可視個人需求申請退部分股金。

股金屬於社員所有，社員如遇個人緊急需求，平時仍可申請退部分股金。

Q7 因應社員增資情況不同，合作社的對應方案為何？

A：詳如此頁財務部增資計畫敏感性分析表



# 銀行貸款：增資計畫敏感性分析

- 本案預計社員增資及貸款金額合計約4.48億元
  - 銀行貸款，年利率：1.5%；
  - 社員增資，股金年利率0.755%(依台灣銀行當年底牌告一年期定存利率計算)
- 預計增資2億元、借款2.48億元、年利息支出約3,731(仟)元

社員增資		銀行貸款					以仟元為單位
假設：社員增資	借款金額	年息	利息支出增加	增資股息	增加利息		
目標 → 200,000	248,754	3,731	0	0	0		
假設：社員增資	借款金額	年息	利息支出增加	增資股息	增加利息		
150,000	298,754	4,481	750	378	372		
假設：社員增資	借款金額	年息	利息支出增加	社員增資	增加利息		
100,000	348,754	5,231	1,500	755	745		

## 問題

Q8 土地及建物建築成本飆漲，是否考慮另購現成物件？

A：因國內外狀況導致物價上漲，連帶建築業原物料及人工上漲。如果遇到具有符合需求的物件，將會考慮直接購置改建。

Q9 社員增資如達到二億的目標，是否就會停止增資？

A：將持續接受社員增資。  
北倉優化預計向社員增資及貸款金額合計約4.48億元，社員增資愈高則可降低合作社向銀行借款，減少利息支出

## 問題

Q10

法定公積金與特別公積金有什麼不同？本社使用情形？

A：依本社章程第三十七條規定，本社年終結算後，有結餘時，除彌補累積短絀，及付股息外，其餘數應平均分為一百分，按下項規定辦理公積金及特別公積金：

法定公積金：以百分之十作公積金，公積金除彌補損失外，不得動用。公積金已超過股金總額二倍以上時，公積金訂為百分之一，餘百分之九提撥為公益金。若超過股金總額百分之五十時，其超過部分，經社員大會決議，得用以經營合作社業務。

特別公積金：以百分之二十作特別公積金，為本社發展之用，以利永續經營。

合作社成立至今，已動用特別公積金五仟兩佰萬元整於北倉購地及南倉用地之用。

## 問題

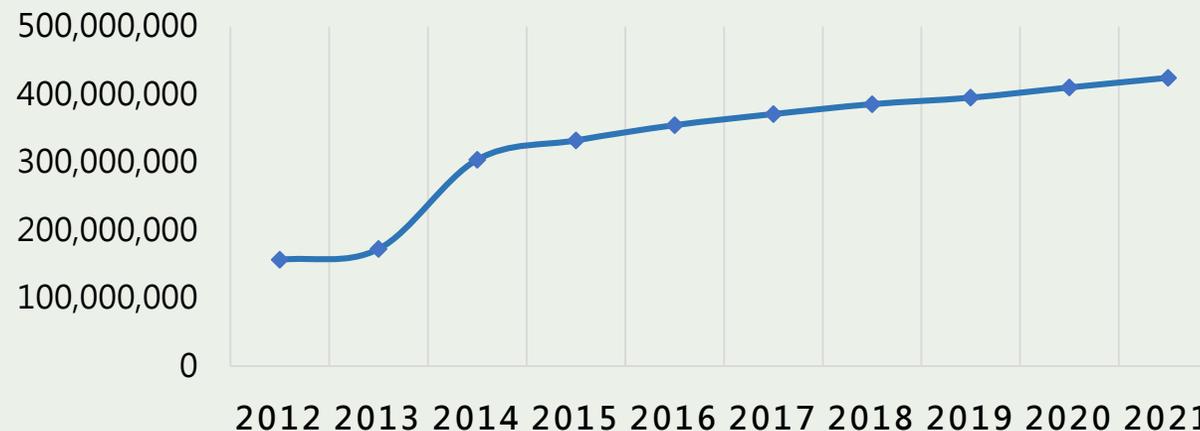
Q11

合作社每年都有配股息給我，2014年，我也有參加南倉增資，我可以將當時南倉增資的股金，連同每年股息領出後，做為北倉增資嗎？

A：

- 一、截至五月底止，社員股金累積約4.5億元，其中2億將用於北倉優化專案，其餘股金，則做為本社營運資金或購買固定資產，如土地、房屋建築、生財器具等。
- 二、社員如領出於合作社累積之既有股金，再轉入北倉增資股金，對合作社來說，**整體股金並不會增加，亦無法達到增加合作社股金之目的。**

2012-2021年股金情形



Q12 社員股息如何計算？

A：

一、社股年息發放時間：

(一) 每年1月會結算前一年度股息；

(二) 於社代大會後分配；

(三) 依照前一年度，股金在本社的天數，按比例計算股息。

(四) 股金年利率0.755%(依台灣銀行當年底牌告一年期定存利率計算)

二、股息計算方式：

例一：A社員 /

社股金額：2021年1-12月股金50,000元

**股息計算：50000元\*(365/365)\*0.755%=377.5**

※為合乎股數，未達一股者，實際分配金額個位數無條件捨去，

A社員分配股息**370元**

例二：B社員 /

社股：2021年1-12月股金2000元，12月1日增資48,000元

股息計算：

$$2000元 * (365/365) * 0.755\% + 48000 * (31/365) * 0.755\% \\ = 15.1 + 30.7 = 45.8$$

※為合乎股數，未達一股者，實際分配金額個位數無條件捨去，  
B社員分配股息**40**元

例三：例二：C社員 /

社股：2021年1-12月股金2000元，11/1增資48000元，  
12/1退部分股金48000元

股息計算：

$$2000元 * (365/365) * 0.755\% + 48000 * (30/365) * 0.755\% \\ = 15.1 + 29.7 = 44.8$$

※為合乎股數，未達一股者，實際分配金額個位數無條件捨去，  
C社員分配股息**40**元

## 問題(2022.7.25新增)

Q13

針對近期媒體報導北倉建物乙事，報導前是否有向本社查證？

A：

- 一、本社於7/24（日）下午3點多，經物流部北倉組長通知，得知該媒體跑去北倉拍照，並告知當日晚間新聞將報導本社北倉增資之總社建物為違建，詢問本社於新聞截稿前，是否提供說明。  
物流部同仁立即通知營運團隊及理事會，理事會即草擬聲明提供媒體，於當日5點10分傳給該記者。  
其後，該媒體果然於晚間7:20左右，播出總社為違建之相關新聞，部分訊息使用本社提供之資料。
- 二、理事會於7/24晚上8-9點召開臨時理事會，確認給社員的公開聲明，以及後續說明。

## 問 題(2022.7.25新增)

Q14

社員想知道對媒體爆料的人是誰？未來會不會有懲處？

A：本案並不知道爆料人員，目前追究為何人並無太大意義，本社將專注於解決18年來的問題：

- (一) 提升北倉儲能及運能：提供社員更好的服務品質；
- (二) 依照現行法規更新總社與北倉：提供職員更好的工作環境。

過往內部離職員工的爆料及檢舉，確實造成營運的部分衝擊。社員因資訊落差造成的臆測，也會影響大家對本社的信心。

作為民主治理的代表 - 社代 + 理事會 + 全社意見蒐集 + 54分區回饋，不一而同，都在中長期意見中，特別側重「人才育成」。有鑑於漫長的二十年可見的紛紛擾擾，唯持續教育（含公共溝通）才能改善現況，使合作穩定前進。

懇請各位委員除了關注北倉建置過程外，也一起關注「人才育成」（職員、生產者、選任幹部及社員）。

Q15

北倉優化會持續下去嗎？

A：

本案勢在必行（北倉方向說明），北倉優化包含：

- （一）北倉現有建物改善；
- （二）希望取得土地，以利冷凍作業拉回。

第八屆理事會本就因這幾年疫情因素，而重啟北倉儲能及三倉運能檢討。收到檢舉函後，再經翻查歷屆文件，於確認總社建物為違建後，即積極處理本案。

使用18年的倉庫，實有更新甚至重建之必須。本社產品均以少添加為訴求，亦需較好的倉儲空間。因應疫情及氣候變化，倉儲及運能更是重要。

北倉優化勢在必行，方能改善北倉儲能及運能，提供社員更好的服務，以及員工更好的工作環境。懇請社員同心支持北倉優化。

## 問題(2022.7.25新增)

Q16

北倉增資說明會，為何不說北倉沒有取得使用執照之情事？

A：

前人筆路藍縷為本社購置總社廠房，北倉脈絡牽涉18年來的土地利用型態變化，不同時間點之決策，均有前輩當時時空背景之考量。

針對當年時空所形成之現況，以及總社空間長期窘迫日益嚴重，理事會考量未來發展需求，決議優先進行法規檢視及改善、解決空間不足之方向努力，故於2021年提出北倉空間優化專案，社代大會並通過向社員增資以取得部分資金。建物之改善，已積極請建築師協助處理，但因涉及多方單位之溝通，計畫亦需因時順勢調整因應，在尚未定案前，不適合向社員公布，於增資說明會時提出，反而會模糊北倉優化之焦點，此乃基於全社利益之考量。

北倉優化，違建問題方能處理，才能讓過往的歷史共業得以解決。

## 問題(2022.7.25新增)

Q17 如何得知北倉相關進度？

A：

本社於北倉增資案啟動後，已於官網建有進度專頁，定期更新，未來也會持續進行，社員可至官網查詢。

北倉優化大事紀，參下頁。

# 北倉優化案大事紀



2003年8月  
第1屆臨時社代大會通過社員借款購屋專案

2004年2月  
總社及北倉落成

2007年後  
年節短期凍庫租用需求大增

2015年3月  
竹社新竹區各站改中倉配送

2017年2月  
竹社桃園區各站改中倉配送

2017年7月  
規劃北倉空間改善案

2019年  
北倉冷凍全面委外作業

2021年  
疫情帶動利用量增加  
物流空間更加窘迫

2021年  
理事會正式成立北倉小組再次規劃北倉優化案

2022年3月  
第8屆社代大會通過北倉優化增資及增貸案

## 問題(2022.7.25新增)

Q18

為何北倉增資案，不像一般商業模式已經有土地標的及建物模型呢？

A：

依合作社相關法規規定，重大建置購地案件都必須先經過社代大會通過方能啟動。如前例：2014年的南倉增資案也是依循此規範進行。

(一) 南倉購地增資案：

2014年中完成增資；2014年底取得土地；2019年完成建置作業。

(二) 2022年的北倉優化案：

第一部分是現有建物改善，第二部分則是取得新用地，重新規劃儲能及運能，拉回委外凍庫。

建物改善幅度有多大，與土地取得互相連動。因此相關方案，是滾動進行中。北倉進度也會定期在北倉小組及理事會報告。

此外因為牽涉土地取得，若提早揭露標的物，將影響取得價格。

北倉優化勢在必行，這樣才能改善北倉的儲能及運能，提供社員更好的服務，以及員工更好的工作環境。懇請社員一起支持北倉優化。



台灣主婦聯盟  
生活消費合作社

聚沙成塔、涓滴成河 合作力量大

# 北倉空間優化 增資計畫



## 許合作社下一個二十年！

# 您的增資，我們的共好未來

## 立即增資！



線上增資連結

# 謝謝您的聆聽

Thank you for your time and attention.



**台灣主婦聯盟生活消費合作社**